



Wie agil ist Ihre HR Organisation?

- Ist die Organisation kundenzentriert ausgerichtet?
- Existiert ein aktives Management der internen Kundenkontaktpunkte?
- Kann sich die Organisation schnell an sich ändernde Kundenbedürfnisse anpassen?
- Nutzen Sie agile Methoden wie Scrum, Design Thinking oder Lean Startup?
- Erfolgt die Projektarbeit in selbstorganisierten Teams und iterativen Zyklen?
- Sind die Kapazitätstreiber in der Organisation bekannt?
- Sind die Verantwortlichkeiten klar geregelt und allen transparent?
- Wird eine gleichmäßige Auslastung aller HR Mitarbeiter gewährleistet?
- Ist die Organisation nach unternehmerischen und betriebswirtschaftlichen Prämissen gestaltet?
- Erfolgt die interne Kommunikation leichtgängig und wird durch neue Formate unterstützt?
- Wird allen HR Mitarbeitern der einfache Zugang zu Informationen ermöglicht?
- Wird der Austausch untereinander durch moderne Technik und geeignete Prozesse unterstützt?