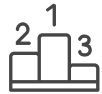




# HR

# PROZESSE



## HR Tätigkeiten unterscheiden

HR Tätigkeiten in 3 Kategorien einteilen: Standard- und Differenzierungs-Produkte sowie HR Projekte.



## HR Produkte strukturieren

HR Produkte und Prozesse in inhaltliche Kategorien einteilen. Komplexität beherrschbar machen.



## Transparenz schaffen

Kennzahlen je Produkt erheben und die HR Prozesse in Must-have, Should-have und Nice-to-have einordnen.



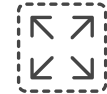
## Quick Wins identifizieren

20% der HR Produkte binden 80% der HR Kapazität (Pareto Prinzip). Diese Kapazitätstreiber sind zu identifizieren.



## HR Prozesse optimieren

Bereinigung, End-to-End, Verschlinkung, Neuordnung, Verlagerung, Automation, Zentralisierung und IT Unterstützung verbessern.



## Ressourcen steuern

Kapazitäten bei unterjährigen Schwankungen gezielt über Häufigkeiten und Verteilungen steuern.



# HR

# PROZESSE



## HR Tätigkeiten unterscheiden

Die Tätigkeiten in 3 Kategorien einteilen: HR Produkte, Individualleistungen und HR Projekte.



## HR Produkte strukturieren

HR Produkte und Prozesse in inhaltliche Kategorien einteilen, um die Komplexität beherrschbar zu machen.



## Transparenz schaffen

Kennzahlen je Produkt erheben und die HR Prozesse in „must-have“, „should-have“ und „nice-to-have“ einordnen.



## Pareto Produkte identifizieren

20 Prozent der HR Prozesse binden 80 Prozent der HR Kapazität (FTE) und haben das größte Optimierungspotential,



## HR Prozesse optimieren

Eliminierung, End-to-End, Verschlinkung, Neuordnung, Verlagerung, Automation, Zentralisierung und IT Unterstützung verbessern.



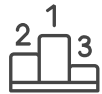
## Ressourcen steuern

Kapazitäten bei unterjährigen Schwankungen gezielt über Häufigkeiten und Verteilungen steuern.



# HR

# PROZESS



## HR Tätigkeiten unterscheiden

Die Tätigkeiten in 3 Kategorien einteilen: HR Produkte, Individualleistungen und HR Projekte.



## HR Produkte strukturieren

HR Produkte und Prozesse in inhaltliche Kategorien einteilen, um die Komplexität beherrschbar zu machen.



## Transparenz schaffen

Kennzahlen je Produkt erheben und die HR Prozesse in „must-have“, „should-have“ und „nice-to-have“ einordnen.



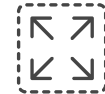
## Pareto Produkte identifizieren

20 Prozent der HR Prozesse binden 80 Prozent der HR Kapazität (FTE) und haben das größte Optimierungspotential,



## HR Prozesse optimieren

Eliminierung, End-to-End, Verschlinkung, Neuordnung, Verlagerung, Automation, Zentralisierung und IT Unterstützung verbessern.



## Ressourcen steuern

Kapazitäten bei unterjährigen Schwankungen gezielt über Häufigkeit und Verteilung steuern.